



PROPOSTA PER L'ANNO 2025 DELL'INCENTIVO LEGATO AL PREMIO DI RISULTATO – importo Euro 35.500,00 al netto degli oneri sociali a carico dell'azienda

Con le seguenti modalità:

- **Progetto – Redazione nuovo Regolamento di Autogestione**
 - uffici coinvolti: AUTOGESTIONE E CONDOMINI
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 3.750,00**
 - Obiettivo anno 2025 – redigere una bozza del Regolamento di Autogestione da sottoporre all'approvazione del Presidente
 - Obiettivo anno 2026 – portare il nuovo Regolamento di Autogestione all'approvazione di LODE
- **Progetto – Nuova convenzione con i sindacati inquilini**
 - uffici coinvolti: UTENZA – MOROSITÀ
 - % di coinvolgimento dei vari uffici:

■ UTENZA	55,00%
■ MOROSITÀ	45,00%
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 7.200,00**
 - Obiettivo anno 2025 – redigere un a bozza del nuovo convenzionamento ocn i sindacati inquilini
 - Obiettivo 2026 approvazione nuova convenzione con i Sindacati inquilini
- **Progetto – Aggiornamento archivio cartaceo e informatico manutenzione alloggi**
 - uffici coinvolti: MANUTENZIONE
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 10.500,00**
 - Obiettivo anno 2025 – completare la sistemazione archivio cartaceo cartelle alloggi
 - Obiettivo anno 2025 – completare la sistemazione archivio informatico manutenzione alloggi
- **Progetto – Pubblicazione nuovo albo fornitori e sviluppo sistema digitalizzazione della documentazione di gara**
 - uffici coinvolti: GARE E APPALTI – QUALITÀ-SIA
 - % di coinvolgimento dei vari uffici:

■ GARE E APPALTI	47,5%
■ QUALITÀ	20,0%
■ SIA	32,5%
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 6.500,00**
 - Obiettivo anno 2024 – presentazione cronoprogramma della pubblicazione nuovo Albo fornitori, pianificazione programma di digitalizzazione del processo di affidamento
 - Obiettivo 2025 pubblicazione nuovo Albo fornitori
- **Progetto – Implementare i sistemi di controllo contabile al nuovo codice della crisi con l'elaborazione trimestrale degli indici**
 - uffici coinvolti: RAGIONERIA
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 **€ 2.150,00**
 - Obiettivo anno 2025 – mantenimento sistema di implementazione del codice della crisi precedentemente elaborato





- Progetto – **Protocollo e bollato LODE**
 - uffici coinvolti: SERVIZI DI SEGRETERIA GENERALE
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - € **2.750,00**
 - Obiettivo anno 2025 – messa in funzione del nuovo sistema di protocollo LODE e preparazione stampa bollato LODE a partire da gennaio 2026
- Progetto – **Inserire presso gli uffici della conservatoria e presso il catasto la corretta intestazione degli immobili di proprietà comunale**
 - uffici coinvolti: PATRIMONIO
 - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 € **2.650,00**
 - Obiettivo anno 2025 – a fine 2025 modificare i dati per il 20% del patrimonio gestito

Per ogni ufficio il funzionario responsabile provvederà a stabilire con proprio provvedimento motivato la ripartizione della quota fra i partecipanti del proprio ufficio al progetto.

Le cifre calcolate verranno successivamente adattate secondo queste regole legate alla redditività:

- Riduzione percentuale corrispondente all'orario lavorativo prestato in azienda ovvero se a tempo pieno o part-time;
- Riduzione in base alla presenza giornaliera al lavoro ovvero riduzione dello 0,5 % per ogni giorno di assenza di malattia con raddoppio della percentuale in caso di assenza di un solo giorno;
- Riduzione dello 0,5 % del compenso spettante in caso di assenze retribuite per l'intera giornata lavorativa ovvero parziale e previste da leggi o da normativa contrattuale (malattia, maternità - ad eccezione del periodo di astensione obbligatorio - congedi parentali, legge 104, permessi retribuiti documentati ecc.)
- Riduzione del 25% per ogni giorno di assenza derivante da provvedimento disciplinare;
- I giorni di ferie e festività non saranno computati nelle riduzioni di cui sopra.

Per i dipendenti assunti a tempo determinato nel corso dell'anno 2025 l'erogazione del premio verrà effettuata in base al numero di giorni lavorativi effettivamente prestati in Azienda.

Nel caso in cui la cifra debba essere rimodulata in seguito alle riduzioni sopra indicate eventuali economie dovranno essere ridistribuite fra il personale partecipante al progetto.