



## **PROPOSTA PER L'ANNO 2025 DELL'INCENTIVO LEGATO AL PREMIO DI RISULTATO – importo Euro 35.500,00 al netto degli oneri sociali a carico dell'azienda**

Con le seguenti modalità:

- **Progetto – Redazione nuovo Regolamento di Autogestione**
  - uffici coinvolti: AUTOGESTIONE E CONDOMINI
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 3.750,00**
    - Obiettivo anno 2025 – redigere una bozza del Regolamento di Autogestione da sottoporre all'approvazione del Presidente
    - Obiettivo anno 2026 – portare il nuovo Regolamento di Autogestione all'approvazione di LODE
- **Progetto – Nuova convenzione con i sindacati inquilini**
  - uffici coinvolti: UTENZA – MOROSITÀ
  - % di coinvolgimento dei vari uffici:

▪ UTENZA	55,00%
▪ MOROSITÀ	45,00%
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 7.200,00**
    - Obiettivo anno 2025 – redigere una bozza del nuovo convenzionamento con i sindacati inquilini
    - Obiettivo 2026 approvazione nuova convenzione con i Sindacati inquilini
- **Progetto – Aggiornamento archivio cartaceo e informatico manutenzione alloggi**
  - uffici coinvolti: MANUTENZIONE
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 10.500,00**
    - Obiettivo anno 2025 – completare la sistemazione archivio cartaceo cartelle alloggi
    - Obiettivo anno 2025 – completare la sistemazione archivio informatico manutenzione alloggi
- **Progetto – Pubblicazione nuovo albo fornitori e sviluppo sistema digitalizzazione della documentazione di gara**
  - uffici coinvolti: GARE E APPALTI – QUALITÀ-SIA
  - % di coinvolgimento dei vari uffici:

▪ GARE E APPALTI	47,5%
▪ QUALITÀ	20,0%
▪ SIA	32,5%
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 6.500,00**
    - Obiettivo anno 2024 – presentazione cronoprogramma della pubblicazione nuovo Albo fornitori, pianificazione programma di digitalizzazione del processo di affidamento
    - Obiettivo 2025 pubblicazione nuovo Albo fornitori
- **Progetto – Implementare i sistemi di controllo contabile al nuovo codice della crisi con l'elaborazione trimestrale degli indici**
  - uffici coinvolti: RAGIONERIA
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 **€ 2.150,00**
    - Obiettivo anno 2025 – mantenimento sistema di implementazione del codice della crisi precedentemente elaborato



- **Progetto – Protocollo e bollato LODE**
  - uffici coinvolti: SERVIZI DI SEGRETERIA GENERALE
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 - **€ 2.750,00**
    - Obiettivo anno 2025 – messa in funzione del nuovo sistema di protocollo LODE e preparazione stampa bollato LODE a partire da gennaio 2026
- **Progetto – Inserire presso gli uffici della conservatoria e presso il catasto la corretta intestazione degli immobili di proprietà comunale**
  - uffici coinvolti: PATRIMONIO
  - ANNO DI RILEVAMENTO 2025 **€ 2.650,00**
    - Obiettivo anno 2025 – a fine 2025 modificare i dati per il 20% del patrimonio gestito

**Per ogni ufficio il funzionario responsabile provvederà a stabilire con proprio provvedimento motivato la ripartizione della quota fra i partecipanti del proprio ufficio al progetto.**

Le cifre calcolate verranno successivamente adattate secondo queste regole legate alla redditività:

- Riduzione percentuale corrispondente all'orario lavorativo prestato in azienda ovvero se a tempo pieno o part-time;
- Riduzione in base alla presenza giornaliera al lavoro ovvero riduzione dello 0,5 % per ogni giorno di assenza di malattia con raddoppio della percentuale in caso di assenza di un solo giorno;
- Riduzione dello 0,5 % del compenso spettante in caso di assenze retribuite per l'intera giornata lavorativa ovvero parziale e previste da leggi o da normativa contrattuale (malattia, maternità - ad eccezione del periodo di astensione obbligatorio - congedi parentali, legge 104, permessi retribuiti documentati ecc.)
- Riduzione del 25% per ogni giorno di assenza derivante da provvedimento disciplinare;
- I giorni di ferie e festività non saranno computati nelle riduzioni di cui sopra.

Per i dipendenti assunti a tempo determinato nel corso dell'anno 2025 l'erogazione del premio verrà effettuata in base al numero di giorni lavorativi effettivamente prestati in Azienda.

**Nel caso in cui la cifra debba essere rimodulata in seguito alle riduzioni sopra indicate eventuali economie dovranno essere ridistribuite fra il personale partecipante al progetto.**