VERBALE DI ACCORDO
PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO 2019-2021

Il giorno 4 ottobre 2022, presso la sede di FEDERCASA in Roma, si sono incontrati FEDERCASA e le OO.SS. FP CGIL, FP CISL, UIL FPL e FESICA CONFSAL, al fine di analizzare il rinnovo del CCNL dalle stesse parti sottoscritto, per i dipendenti delle aziende, società e enti pubblici economici aderenti a FEDERCASA.

Premesso che:

- le Parti riconoscono il carattere eccezionale del triennio 2019-2021, anche in conseguenza degli effetti pandemici e del correlato stato di emergenza, che ha causato evidenti ripercussioni anche sui dati finanziari delle Società associate.
- l'attuale quadro macroeonomico nazionale e internazionale induce le Parti ad operare in sede di rinnovo con assoluta prudenza, anche al fine di poter affrontare efficacemente l'evolversi della complessiva situazione congiunturale e valutare le ricadute sul piano del potere di acquisto e della capacità di aziende e lavoratori a fronteggiare l'incremento dei costi complessivi;
- Alla luce di quanto sopra, le Parti ritengono opportuno addivenire ad un accordo che incida esclusivamente sul campo di applicazione nonché sulla parte economica del CCNL 2019-2021, riservando alla trattativa sul rinnovo del CCNL 2022-2024 l'impegno ad esaminare compiutamente gli ulteriori aspetti normativi e contrattuali.

TANTO PREMESSO

Le Parti, con la finalità di voler quanto prima avviare la trattativa per il rinnovo del triennio contrattuale 2022-2024 - che avrà decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione del presente accordo - e alla luce delle interlocuzioni intercorse, convengono quanto segue:

1. Decorrenza e durata

Il presente accordo deve intendersi di rinnovo del CCNL 2019-2021 ed avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione.

2. Campo di applicazione

Il presente contratto disciplina i rapporti tra le Aziende, le società e gli enti pubblici economici che si occupano della gestione amministrativa, sociale e tecnica (Progettazione, Direzione Lavori, Manutenzione Ordinaria e Straordinaria, Facility e Property) di edilizia residenziale pubblica/patrimonio pubblico (case, scuole, strade, caserme, impianti sportivi, ecc...), e i lavoratori di cui alla classificazione prevista dal CCNL, addetti alle attività di cui sopra.

3. Aumenti retributivi

Con decorrenza dalla data del 1° dicembre 2021, anche a integrale copertura del periodo trascorso a titolo di carenza contrattuale 2019-2021, in favore del personale in forza nelle aziende associate nel mese di dicembre 2021, la retribuzione tabellare lorda riferita al parametro B1 è incrementata dell'importo di Euro 65,00 lordi mensili, da riparametrare sulla base della scala applicata e a cui detrarre l'IVC già corrisposta dalle aziende.

Le parti convengono che gli arretrati derivanti dall'incremento retributivo sopra richiamato, saranno erogati dalle aziende associate in favore dei lavoratori con le seguenti modalità temporali:

1/3 degli arretrati, unitamente allo stipendio di gennaio 2023;
1/3 degli arretrati, unitamente allo stipendio di marzo 2023;
1/3 degli arretrati, unitamente allo stipendio di maggio 2023;

Gli importi di cui sopra saranno indicati in busta paga con la dicitura "importi rinnovo 2019-2021", produrranno effetti sugli istituti contrattuali a decorrere dal 1° dicembre 2021 e saranno corrisposti in misura frazionata/ridotta in relazione all'orario di lavoro part-time o full time effettivamente svolto.

4. Una tantum

Le Parti confermano altresì in favore del personale in forza nelle aziende associate alla data di sottoscrizione del presente accordo, il riconoscimento di un importo Una Tantum.

Tale importo, da intendersi a integrale copertura del periodo trascorso anche a titolo di carenza contrattuale e ciò sino alla data di sottoscrizione del presente accordo, è pari a € 900,00 lordi, in relazione al parametro B1, detratta l'IVC già corrisposta dalle aziende, e sarà riparametrato sulla base della scala contrattuale applicata.

La somma una tantum sopra richiamata sarà riconosciuta unitamente alle competenze del mese di dicembre 2022.

L'importo a titolo di una tantum è privo di effetti su tutti gli istituti contrattuali diretti, indiretti o differiti e verrà corrisposto in misura frazionata/ridotta in relazione all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel periodo dal 1.1.2019 al 31.12.2021 e all'orario di lavoro part-time o full-time effettivamente svolto, ferma restando la necessaria presenza in servizio del personale al momento dell'erogazione.

5. Procedure di rinnovo del CCNL 2022-2024

Le Parti convengono di incontrarsi entro il mese di Dicembre 2022 per dare avvio alle trattative sul rinnovo contrattuale 2022-2024.

Si allegano le tabelle relative agli incrementi retributivi e all'Una Tantum.

FP CGIL

UIL FPL

CISL FP

Chiara Severino

FESICA CONFSAL

FEDERCASA

LIVELLO	PARAMETRO	Una Tantum 900 Euro su B1	LIVELLO
Q1	220	1466,67	Q1
Q2	190	1266,67	Q2
AS	176	1173,33	AS
A1	162	1080,00	A1
A2	150	1000,00	A2
A3	138	920,00	A3
BS	137	913,33	BS
B1	135	900,00	B1
B2	128	853,33	B2
B3	121	806,67	B3
C1	118	786,67	C1
C2	114	760,00	C2
C3	110	733,33	C3
DS	108	720,00	DS
D1	103	686,67	D1
D2	100	666,67	D2

UIL FPL

CISL FP

FESICA CONFSAL

FPCGIL

FEDERCASE

LIVELLO	MINIMI TABELLARI	PARAMETRO	65 Euro su B1	LIVELLO	NUOVO 1 DICEMBRE 2021
Q1	3.134,44	220	105,93	Q1	3.240,37
Q2	2.700,91	190	91,48	Q2	2.792,39
AS	2.495,46	176	84,74	AS	2.580,20
A1	2.287,54	162	78,00	A1	2.365,54
A2	2.121,59	150	72,22	A2	2.193,81
A3	1.951,35	138	66,44	A3	2.017,79
BS	1.928,34	137	65,96	BS	1.994,30
B1	1.873,97	135	65,00	B1	1.938,97
B2	1.779,45	128	61,63	B2	1.841,08
B3	1.685,47	121	58,26	B3	1.743,73
C1	1.645,47	118	56,81	C1	1.702,28
C2	1.584,64	114	54,89	C2	1.639,53
C3	1.534,83	110	52,96	C3	1.587,79
DS	1.528,83	108	52,00	DS	1.580,83
D1	1.440,32	103	49,59	D1	1.489,91
D2	1.391,88	100	48,15	D2	1.440,03

UIL FPL

CISL FP

Chiara Sorrentino

Fiorello Cosentino

Anna D'Ahoi

FESICA CONFSAL

Paolo Maone

FP CGIL

FEDERSAL