

**PROPOSTA ACCORDO DECENTRATO SINDACALE PER IL PERSONALE
DI ERP LUCCA SRL PER L'ANNO 2020
Articolo 71 CCNL FEDERCASA 17.07.2008 Rinnovo 2016/2018**

Il giorno 6 del mese di marzo 2020 alle ore 16,00 presso la Sala Presidenza di ERP Lucca Srl previa regolare convocazione sono presenti i signori:

Dott. Andrea Bertoncini Presidente di ERP Lucca Srl;
Geometra Maurizio Montanari in qualità di rappresentante CISL Aziendale
Geometra Claudio Bottacin in qualità di rappresentante CISL Aziendale
Signora Angela Ferretti in qualità di rappresentante CGIL Aziendale
Signora Lorena Maggiolo rappresentante Provinciale CIGL Lucca
Signora Massimo Petrucci rappresentante Provinciale CISL Lucca

Premesso che:

- nella riunione fra Amministrazione ed organizzazioni sindacali aziendali del 13 e 19 febbraio 2020 è stata avviata la discussione per la definizione dell'accordo sindacale decentrato per l'anno 2019 del Personale di ERP Lucca srl incentrata sui seguenti obiettivi;

- 1) messa a disposizione della somma Euro 25.000,00 circa per le maggiori attività che l'intera struttura aziendale dovrà svolgere in conseguenza del progetto "Quartieri Social", con la precisazione che sono escluse dalla ripartizione di tali somme, le unità di personale che faranno parte dell'Ufficio nominato dal RUP per lo stesso tipo di attività, che beneficiano dell'incentivo a carico del finanziamento erogato sulla base dell'avanzamento dei progetti;

Considerato che:

- gli importi stanziati sono stati determinati avendo riguardo ai limiti ed alle direttive riportate nella nuova Delibera LODE n.6 dell'08/05/2019 attuativa per l'azienda del D. Lgs n. 16 del 2016 cosiddetto "Decreto Madia" ovvero nel rispetto del principio di contenimento dei costi e delle assunzioni;
- la citata Delibera prevede che il contenimento dei costi di personale avviene con riferimento alle voci del Conto economico B6, B7, B8, B9, B14 che devono risultare per ciascun esercizio nella media del triennio precedente incrementata del tasso di inflazione programmata,
- con la stessa Delibera sono previste maggiori spese di funzionamento qualora i singoli Comuni Soci affidano ad ERP Lucca incarichi aggiuntivi rispetto a quelli oggetto di convenzione di servizio;
- con le considerazioni sopraesposte con la quale si evidenzia una riduzione dei costi del personale per la società nell'anno 2020 rispetto all'anno 2019 è stato previsto un importo per il salario accessorio pari ad € 25.000,00

Visto l'articolo 71 "Premio di Risultato" del Vigente contratto nazionale di lavoro Federcasa

Si redige fra le parti il seguente ACCORDO DECENTRATO riguardante l'anno 2020 :



**1) CORRESPONSIONE AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019 DELL'INCENTIVO LEGATO AL PREMIO DI RISULTATO.
Euro 25.000,00**

Ai dipendenti di ERP Lucca Srl non direttamente interessati alle attività connesse con l'avvio dei Quartieri Social verrà corrisposta per l'anno 2020 la somma complessiva di € 25.000,00 destinata a tal fine dal budget aziendale approvato dal Cda.

Le parti concordano nel procedere alla erogazione dell'incentivo ripartendo l'attribuzione:

per il **25%** della somma a disposizione secondo i livelli contrattuali determinati secondo i parametri riportati sul CCNL come segue:

A1	162
A2	150
A3	138
B1	135
B2	128
B3	121
C1	118
C2	114
C3	110

Il restante **75%** verrà erogato sulla base del dato di presenza:

- Riduzione percentuale corrispondente all'orario lavorativo prestato in azienda ovvero se a tempo pieno o part-time;
- Riduzione in base alla presenza giornaliera al lavoro ovvero riduzione dello 2% per ogni giorno di assenza di malattia con raddoppio della percentuale in caso di assenza nelle giornate di lunedì e per un solo giorno;
- Riduzione dell'2% del compenso spettante in caso di assenze retribuite per l'intera giornata lavorativa e previste da leggi o da normativa contrattuale (malattia, maternità, congedi parentali, legge 104, ecc.)
- Riduzione del 25% per ogni giorno di assenza derivante da provvedimento disciplinare;
- I giorni di ferie e festività non saranno computati nelle riduzioni di cui sopra.

Per i dipendenti assunti a tempo determinato nel corso dell'anno 2020 l'erogazione del premio verrà effettuata in base al numero di giorni lavorativi effettivamente prestati in Azienda.