



**PROPOSTA ACCORDO DECENTRATO SINDACALE PER IL PERSONALE  
DI ERP LUCCA SRL PER L'ANNO 2019  
Articolo 71 CCNL FEDERCASA 17.07.2008 Rinnovo 2016/2018**

Il giorno 14 del mese di novembre 2019 alle ore 14,30 presso la Sala Presidenza di ERP Lucca Srl previa regolare convocazione sono presenti i signori:

Dott. Andrea Bertoncini Presidente di ERP Lucca Srl;  
Geom Maurizio Montanari in qualità di rappresentante CISL Aziendale e per delega del rappresentante Provinciale Sig. Massimo Petrucci  
Sig. Angela Ferretti in qualità di rappresentante CGIL Aziendale e per delega de rappresentante Provinciale Signora Lorena Maggiolo  
Sig. Massimo Petrucci rappresentante Provinciale CISL Lucca

Premesso che:

- nella riunione fra Amministrazione ed organizzazioni sindacali aziendali del 16 gennaio 2019 è stata illustrata dal Presidente la programmazione aziendale per gli anni 2019 e 2010 con i conseguenti riflessi sulla politica del personale che con riferimento ai pensionamenti previsti comporta una nuova struttura aziendale con attribuzione di nuove responsabilità per alcuni dipendenti e conseguentemente avanzamenti di carriera;

- è stata avviata la discussione per la definizione dell'accordo sindacale decentrato per l'anno 2019 del Personale di ERP Lucca srl incentrata sui seguenti obiettivi;

- 1) messa a disposizione della somma Euro 25.000,00 circa per le maggiori attività che l'intera struttura aziendale dovrà svolgere in conseguenza del progetto "Quartieri Social", con la precisazione che sono escluse dalla ripartizione di tali somme, le unità di personale che faranno parte dell'Ufficio nominato dal RUP per lo stesso tipo di attività, che beneficiano dell'incentivo a carico del finanziamento erogato sulla base dell'avanzamento dei progetti;
- 2) Liquidazione corrispettivo al Dottor Lazzari per le maggiori funzioni svolte nel corso dell'anno 2018 per € 5.000,00.

- la definizione operativa dell'accordo decentrato è stata rinviata dopo l'approvazione da parte del Cda della nuova struttura Aziendale e del budget annuale per l'anno 2019;

Premesso inoltre che

- con Delibera n. 2/2019 del 29 gennaio 2019 il Cda di ERP Lucca Srl ha approvato la nuova pianta organica dell'azienda;

- nella seduta del 20 maggio 2019 con deliberazione n. 1/2019 l'assemblea dei Soci di ERP Lucca Srl ha approvato il bilancio aziendale per l'anno 2019 ed il budget di ERP Lucca Srl per l'anno 2019;

Considerato che:

- gli importi stanziati sono stati determinati avendo riguardo ai limiti ed alle direttive riportate nella nuova Delibera LODE n.6 dell'08/05/2019 attuativa per l'azienda del D. Lgs n. 16 del 2016 cosiddetto "Decreto Madia" ovvero nel rispetto del principio di contenimento dei costi e delle assunzioni;



- la citata Delibera prevede che il contenimento dei costi di personale avviene con riferimento alle voci del Conto economico B6, B7, B8, B9, B14 che devono risultare per ciascun esercizio nella media del triennio precedente incrementata del tasso di inflazione programmata,
- con la stessa Delibera sono previste maggiori spese di funzionamento qualora i singoli Comuni Soci affidano ad ERP Lucca incarichi aggiuntivi rispetto a quelli oggetto di convenzione di servizio;
- con le considerazioni sopraesposte con la quale si evidenzia una riduzione dei costi del personale per la società nell'anno 2019 rispetto all'anno 2018 è stato previsto un importo per il salario accessorio pari ad € 30.000,00

Visto l'articolo 71 "Premio di Risultato" del Vigente contratto nazionale di lavoro Federcasa

Si redige fra le parti il seguente **ACCORDO DECENTRATO** riguardante l'anno 2019 :

**1) AFFIDAMENTO FUNZIONI A TEMPO DETERMINATO nell'anno 2018 Al Dott. Marco Lazzari**

**Euro 5.000,00**

Dall'importo di euro 30.000,00 disponibile per l'anno 2019 dovranno essere dedotte euro 5.000,00 per la retribuzione delle funzioni di Responsabile dei Servizi ragioneria, Utenza e Sia in parziale sostituzione del Ragionier Fabio Colombini a tempo determinato dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.

L'erogazione al Dottor Lazzari dell'indennità così come sopra quantificata avverrà nel mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo.

**2) CORRESPONSIONE AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019 DELL'INCENTIVO LEGATO AL PREMIO DI RISULTATO.**

**Euro 25.000,00**

Ai dipendenti di ERP Lucca Srl non direttamente interessati alle attività connesse con l'avvio dei Quartieri Sociali verrà corrisposta per l'anno 2019 la somma complessiva di € 25.000,00 destinata a tal fine dal budget aziendale approvato dal Cda.

Le parti concordano nel procedere alla erogazione dell'incentivo ripartendo l'attribuzione:

per il **25%** della somma a disposizione secondo i livelli contrattuali determinati secondo i parametri riportati sul CCNL come segue:

A1	162
A2	150
A3	138
B1	135
B2	128
B3	121
C1	118
C2	114
C3	110

Pag 2/3



Il restante 75% verrà erogato sulla base del dato di presenza:

- Riduzione percentuale corrispondente all'orario lavorativo prestato in azienda ovvero se a tempo pieno o part-time;
- Riduzione in base alla presenza giornaliera al lavoro ovvero riduzione dello 2% per ogni giorno di assenza di malattia con raddoppio della percentuale in caso di assenza nelle giornate di lunedì e per un solo giorno;
- Riduzione dell'2% del compenso spettante in caso di assenze retribuite per l'intera giornata lavorativa e previste da leggi o da normativa contrattuale (malattia, maternità, congedi parentali, legge 104, ecc.)
- Riduzione del 25% per ogni giorno di assenza derivante da provvedimento disciplinare;
- I giorni di ferie e festività non saranno computati nelle riduzioni di cui sopra.

Per i dipendenti assunti a tempo determinato nel corso dell'anno 2019 l'erogazione del premio verrà effettuata in base al numero di giorni lavorativi effettivamente prestati in Azienda.

*Luciano Penunziero*  
M. M. ORFA  
*Luca Spina*  
F. D. FP CGIL