



ACCORDO DECENTRATO

L'Amministratore Unico di ERP Lucca S.r.l. dott. Andrea Bertoncini nominato con delibera n.4 del 21.11.16 propone le seguenti cifre da destinare al fondo per l'erogazione del premio di risultato per l'anno 2017 e 2018 che sono state riportate nel preventivo economico 2017/2018 approvato in data 17 febbraio 2017.

Gli importi stanziati sono stati determinati avendo riguardo ai limiti e alle direttive riportate nella delibera LODE n.10 del 2014 e dal D.Lgs. n.175 del 2016 cosiddetto "decreto Madia" ovvero nel rispetto del principio di contenimento dei costi e delle assunzioni, questo principio è stato realizzato fissato come parametro di riferimento da ridurre l'importo relativo al costo del personale, voce B9 del bilancio 2016.

Con le considerazioni sopra esposte, con le quali si evidenzia una riduzione dei costi del personale per la società nell'anno 2017 rispetto all'anno precedente, è stato previsto un importo complessivo per il salario accessorio pari a:

per l'anno 2017:

valore netto	euro 39.000,00
<u>oneri sociali</u>	<u>euro 11.000,00</u>
per un totale di	euro 50.000,00

mentre per l'anno 2018 risulterà pari :

valore netto	euro 44.500,00
<u>oneri sociali</u>	<u>euro 12.700,00</u>
per un totale di	euro 57.200,00

1) AFFIDAMENTO DI FUNZIONI A TEMPO DETERMINATO al Dott. Marco Lazzari euro 5.000,00

Dall'importo di euro 39.000,00 disponibile per l'anno 2017 dovranno essere dedotte euro 5.000,00 per la retribuzione delle funzioni di Responsabile dei Servizi Ragioneria, Utenza e Sia in parziale sostituzione del rag. Fabio Colombini a tempo determinato fino al 31 dicembre 2017.

Somme destinate al PREMIO DI RISULTATO anno 2017

2) FATTORE PRODUTTIVITA'

I progetti obiettivo individuati dall'azienda per l'anno 2017 sono i seguenti:

1) Attivazione protocollo informatico	€ 2.000,00
2) Gestione diretta dei condomini	€ 8.500,00
3) Nuovo sistema permessi/trasferte	€ 600,00
4) Manutenzione ordinaria alloggi di risulta eseguiti/procedure evase	€ 8.000,00
5) Rilievo patrimonio gestito - LODE entro settembre 2017	€ 2.300,00
6) Morosità -% recupero - riduzione morosità corrente-	

riduzione affidamento ai legali	
7) Raccolta redditi	€ 4.300,00
8) Albo - regolamenti	€ 4.200,00
TOTALI	€ 2.300,00
	€32.200,00

Le somme suddette destinate al fondo per la produttività del personale dipendente saranno correlate alla realizzazione degli obiettivi e alle somme destinate per ciascuno di essi. La verifica della realizzazione dei progetti sarà effettuata entro il mese di dicembre dell'anno 2017 e quindi erogata in base al loro grado di realizzazione, la somma destinata ad ogni progetto potrà essere incrementata fino ad un massimo del 50% dei progetti obbiettivi non raggiunti.

3) FATTORE REDDITIVITA'

Per il fondo destinato alla redditività si utilizzeranno eventuali risparmi relativi alla voce "B.9 spese di personale" a consuntivo 2017 rispetto alla previsione 2017 (minori straordinari, mancato passaggio da part-time a tempo pieno, ecc.).

L'importo complessivo non potrà comunque superare il 30% dell'utile di esercizio e fino ad un importo massimo di euro 15.000,00.

Il premio legato al fattore redditività potrà essere liquidato solo nel caso in cui l'azienda nel suo complesso raggiunga i risultati attesi e verificati entro i due mesi successivi all'approvazione del Bilancio consuntivo. L'erogazione del premio avverrà per livello.

L'erogazione del premio di risultato sarà comunque assoggettata anche alle seguenti riduzioni:

- riduzione corrispondente all'orario lavorativo (se a tempo pieno o part-time)
- riduzione in base alla presenza giornaliera al lavoro ovvero riduzione dello 0,5 % per ogni giorno di assenza per malattia con raddoppio della percentuale in caso di assenza nella giornata di lunedì e per un solo giorno
- riduzione all' 85% del compenso giornaliero spettante in caso di assenze retribuite per l'intera giornata lavorativa e previste da leggi o normativa contrattuale (maternità, congedi parentali, ecc)
- riduzione del 15% per ogni giorno di assenza derivante da provvedimento disciplinare
- i giorni di ferie non saranno computati nelle riduzioni di cui sopra

La detassazione del premio di risultato avverrà secondo la normativa vigente D.L.96/2008 e successive proroghe ovvero nel limite di euro 2.000,00 sarà applicabile la tassazione in base all'aliquota sostitutiva del 10% in luogo di IRPEF, addizionali comunali, regionali ecc.

14.02.2017

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

FP 02/11



CertLN: IT232109