

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS 231/2001  
DOCUMENTO DI RISK ASSESSMENT - ANTICORRUZIONE L.190/12

DOCUMENTO DI RISK ASSESSMENT - ANTICORRUZIONE  
L.190/12  
Allegato 1 al Piano di prevenzione della corruzione anno  
2019/2021

## MAPPATURA DEI RISCHI DI CORRUZIONE

Reato (categoria)	Reato specifico (descrizione breve)	Modalità di commissione del reato	FUNZIONI Aziendali sensibili	Processo Sensibile	Attività sensibili	FREQUENZA	RILEVANZA	PRECEDENTI ACCADIMENTI	POTERIE STRUMENTI	DISCREZIONALITA'	Somma	PROBABILITA'	Impatto organizzativo	Impatto economico	Impatto reputazionale	Correlabilità	Impatto organizzativo, economico e di immagine	Somma	IMPATTO	Esito Risk Analysis	Livello di Controllo	Risk con controllo	Misure di prevenzione	Rischio ex post
						0.2	0.8	0.0	1.0	0.8		2.80	MEDIA	0.4	0	0	1		1	2.40	ALTO	MEDIO	MEDIO	BASSO
1	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano l'azione dell'amministrazione.	Concussione (art. 317), Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Rivelazione ed Utilizzazione di Segreti di Ufficio (art. 326). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	AU, DIRIGENTE RESP. AREA AMM.VA. SETTORE RISORSE UMANE	Assunzione del personale	ACQUISIZIONE DEL PERSONALE: : procedimento di selezione per assunzione di personale.	0.2	0.8	0.0	1.0	0.8	2.80	MEDIA	0.4	0	0	1	1	2.40	ALTO	MEDIO	MEDIO	BASSO	Livello di rischio accettabile	Basso
2	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Concussione (art. 317), Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	AU, DIRIGENTE RESP. AREA AMM.VA. SETTORE RISORSE UMANE	Assunzione del personale	ACQUISIZIONE DEL PERSONALE: indizione e svolgimento di bandi di concorso /procedure di selezione, finalizzate all'assunzione di personale.	0.2	0.8	0.0	1.0	0.8	2.80	MEDIA	0.4	0	0	1	1	2.40	ALTO	MEDIO	MEDIO	BASSO	Livello di rischio accettabile	Basso
3	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Abuso d'ufficio (Art. 323). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	MEMBRO INTERNO COMMISSIONE DI SELEZIONE	Assunzione del personale	ACQUISIZIONE DEL PERSONALE: lavori della Commissione di selezione.	0.2	0.8	0.0	1.0	0.8	2.80	MEDIA	0.4	0	0	1	0.8	2.20	ALTO	MEDIO	MEDIO	BASSO	Livello di rischio accettabile	Basso
4	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	AU, DIRIGENTE	Assunzione del personale	ACQUISIZIONE DEL PERSONALE: nomina della Commissione di selezione.	0.2	0.8	0.0	1.0	0.8	2.80	MEDIA	0.4	0	0	1	1	2.40	ALTO	MEDIO	MEDIO	BASSO	Livello di rischio accettabile	Basso
5	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	(Induzione indebita a dare o promettere utilità, art. 319 quater c.p.)	DIRIGENTE, RESP. AREA TECNICA, UFFICIO PROGETTAZIONE E D.L., RESP. AREA AA. GG. E PATRIMONIO	Altre attività	ALTRE ATTIVITA' = RICHIESTA DI provvedimenti amm.vi necessari per l'avvio di lavori di costruzione, ristrutturazione e manutenzione degli immobili, nonché gestione dei rapporti con gli Enti Pubblici competenti in occasione di verifiche, ispezioni e accertamenti (ad es. nell'ambito di denuncia inizio attività, permesso di costruire, agibilità dei locali, certificato prevenzione incendi, ecc.). Le attività potenzialmente sensibili sono: - Gestione degli adempimenti in carico alla DL - Rapporti con i funzionari pubblici in	0.8	0.8	0.0	0.4	0.4	2.40	MEDIA	0.4	0	0	1	0.8	2.20	ALTO	MEDIO	MEDIO	BASSO	Livello di rischio accettabile	Basso







# MAPPATURA DEI RISCHI DI

	Reato (categoria)	Reato specifico (descrizione breve)	Modalità di commissione del reato	FUNZIONI Aziendali sensibili	Processo Sensibile	Attività sensibili	FREQUENZA	RILEVANZA	PRECEDENTI ACCADIMENTI	POTERI E STRUMENTI	DISCREZIONALITA'	Somma	PROBABILITA'	Impatto organizzativo
20	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Abuso d'ufficio (Art. 323). Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (Art. 328). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Il reato potrebbe concretizzarsi, in linea di principio, attraverso l'omissione o inerzia del pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio, nell'adottare un atto senza esporne le ragioni.	AU, DIRIGENTE, RUP, RDP, DIRIGENTI, RESP. SETTORE	Procedimenti amministrativi	Procedimenti amministrativi sia relativi a dipendenti dell'Ente, sia relativi ad assegnatari e/o a Imprese aggiudicatarie e/o partecipanti a procedimenti ad evidenza pubblica.	1.0	0.8	0.0	0.8	0.6	3.20	ALTA	0.4
21	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Abuso d'ufficio (Art. 323). Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (Art. 328). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Il reato potrebbe concretizzarsi, in linea di principio, attraverso eccesso di discrezionalità, da parte del funzionario dell'Ente, nell'adottare un provvedimento amministrativo.	AU, DIRIGENTE, RUP, RDP, DIRIGENTI, RESP. SETTORE	Procedimenti amministrativi	Procedimenti amministrativi sia relativi a dipendenti dell'Ente, sia relativi ad assegnatari e/o a Imprese aggiudicatarie e/o partecipanti a procedimenti ad evidenza pubblica.	1.0	0.8	0.0	0.8	0.6	3.20	ALTA	0.4
22	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Concussione (art. 317), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Abuso d'ufficio (Art. 323). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Il reato, in linea di principio, potrebbe concretizzarsi attraverso l'abuso di potere e di qualifica da parte di un esponente dell'Ente, che in ragione del suo ufficio riveste la qualifica di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio, che costringe e/o induce taluno a procurare a sé o ad altri denaro o altre utilità non dovutegli, al fine di agevolare il procedimento amministrativo.	AU, DIRIGENTE, RUP, RDP, DIRIGENTI, RESP. SETTORE	Procedimenti amministrativi	Procedimenti amministrativi sia relativi a dipendenti dell'Ente, sia relativi ad assegnatari e/o a Imprese aggiudicatarie e/o partecipanti a procedimenti ad evidenza pubblica.	0.4	0.8	0.0	1.0	0.8	3.00	MEDIA	0.4
23	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Il reato potrebbe concretizzarsi, in linea di principio, mediante l'utilizzo, da parte del funzionario dell'Ente, di falsa documentazione per agevolare taluni soggetti. I reati strumentali alla messa in atto dell'abuso sono quelli di tipo corruttivo.	RESP. AREA AMM.VA, RESP. SETTORE AMM.NE, UFFICIO UTENZA	Procedimenti amministrativi verso l'utenza	PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI VERSO L'UTENZA: ad es. aggiornamento della situazione reddituale, aggiornamento del nucleo familiare, accertamento della morosità, ecc..	1.0	0.8	0.0	0.4	0.4	2.60	MEDIA	0.4
24	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323).	Il reato potrebbe concretizzarsi, in linea di principio, mediante l'abuso nel rilascio di autorizzazioni in ambiti in cui il pubblico ufficio ha funzioni esclusive o preminenti di controllo al fine di	RESP. AREA AMM.VA, RESP. SETTORE AMM.NE	Procedimenti amministrativi verso	PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI VERSO L'UTENZA: assegnazione dell'alloggio ERP, determinazione	1.0	0.8	0.0	0.4	0.4	2.60	MEDIA	0.4

# MAPPATURA DEI RISCHI DI

	Reato (categoria)	Reato specifico (descrizione breve)	Modalità di commissione del reato	FUNZIONI Aziendali sensibili	Processo Sensibile	Attività sensibili	FREQUENZA	RILEVANZA	PRECEDENTI ACCADIMENTI	POTERE STRUMENTI	DISCREZIONALITA'	Somma	PROBABILITA'	Impatto organizzativo
26	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Il reato potrebbe concretizzarsi, in linea di principio, mediante l'abuso nell'adozione di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso a servizi pubblici al fine di agevolare particolari soggetti. I reati strumentali alla messa in atto dell'abuso sono quelli di tipo corruttivo.	RESP. AREA AMM.VA, RESP. SETTORE AMM.NE, UFFICIO UTENZA	Procedimenti amministrativi verso l'utenza	PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI VERSO L'UTENZA: valutazione delle domande per l'assegnazione dell'alloggio o per il subentro o l'inserimento di un familiare nel nucleo familiare.	1.0	0.8	0.0	0.4	0.4	2.60	MEDIA	0.4
27	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Il reato potrebbe concretizzarsi, in linea di principio, mediante il riconoscimento indebito di indennità, sussidi o altri vantaggi economici in capo ad alcuni soggetti, allo scopo di agevolarli (personale dipendente dell'Ente). I reati strumentali alla messa in atto dell'abuso sono quelli di tipo corruttivo.	DIRIGENTE, RESP. AREA AMM.VA, RESP. SETTORE RU	Procedimenti amministrativi	Procedimenti relativi al personale dipendente dell'Ente: ad es: malattie/infortuni dei dipendenti, benefici di cui alla Legge 104/1992, calcolo straordinari, premi e salari accessori, etc.	0.8	0.8	0.0	0.4	0.4	2.40	MEDIA	0.4
28	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Induzione indebita a dare o promettere utilità (Art. 319 quater).	Il reato, in linea di principio, potrebbe concretizzarsi attraverso la seguente modalità: un soggetto apicale dell'Ente, P.U. e/o incaricato di Pubblico Servizio, abusando della propria posizione, induce il candidato o i suoi familiari a promettergli denaro (o altra utilità) al fine di favorirlo nel procedimento pubblico di assunzione, generando indirettamente un vantaggio anche per l'Ente.	AU, DIRIGENTE RESP. AREA AMM.VA, SETTORE RISORSE UMANE	Assunzione del personale	PROCEDURE DI ASSUNZIONE- Gestione della fase di selezione dei candidati	0.2	0.8	0.0	1.0	0.8	2.80	MEDIA	0.4
29	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	I reati potrebbero concretizzarsi, anche a titolo di concorso, attraverso l'induzione ad alterare passaggi valutativi inerenti progressioni economiche di carriera, o procedure di stabilizzazione, accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti dell'Ente; verifiche, istruttorie e atti nell'assegnazione o rinnovo di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari, o nella	AU, DIRIGENTE DIRIGENTI, RESP. AREA AMM.VA, SETTORE RISORSE UMANE	Progressione del personale	PROGRESSIONE DEL PERSONALE: progressioni di carriera e conferimento di incarichi professionali.	0.4	0.8	0.0	1.0	1.0	3.20	ALTA	0.4





# MAPPATURA DEI RISCHI DI

	Reato (categoria)	Reato specifico (descrizione breve)	Modalità di commissione del reato	FUNZIONI Aziendali sensibili	Processo Sensibile	Attività sensibili	FREQUENZA	RILEVANZA	PRECEDENTI ACCADIMENTI	POTERI E STRUMENTI	DISCREZIONALITA'	Somma	PROBABILITÀ	Impatto organizzativo
36	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Concussione (art. 317), Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Rivelazione ed Utilizzazione di Segreti di Ufficio (art. 326). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa	Dirigente, funzionari apicali	Gestione dei contratti pubblici	Fase di progettazione della gara	0.6	0.8	0.0	0.6	1.0	3.00	MEDIA	0.2
37	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Concussione (art. 317), Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Rivelazione ed Utilizzazione di Segreti di Ufficio (art. 326). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Formulazione di criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi (tecnici ed economici) che possono avvantaggiare un operatore	DIRIGENTE, RESPONSABILI DI AREA/SETTORE	Gestione dei contratti pubblici	Fase di progettazione della gara	0.6	0.8	0.0	0.8	0.8	3.00	MEDIA	0.2
38	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01.  Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Concussione (art. 317), Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323), Rivelazione ed Utilizzazione di Segreti di Ufficio (art. 326). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	I reati potrebbero realizzarsi, anche in ipotesi di concorso, attraverso l'alterazione dei requisiti del bando / capitolato, per favorire alcuni soggetti/impese, in particolare circa la definizione dei requisiti di partecipazione ed i criteri di valutazione (nel caso di criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa)	AU, DIRIGENTE, RESPONSABILE UFFICIO GARE ED APPALTI, RUP	Gestione dei contratti pubblici	Fase di progettazione della gara	0.6	0.8	0.0	0.8	0.8	3.00	MEDIA	0.2







# MAPPATURA DEI RISCHI DI

Reato (categoria)	Reato specifico (descrizione breve)	Modalità di commissione del reato	FUNZIONI Aziendali sensibili	Processo Sensibile	Attività sensibili	FREQUENZA	RILEVANZA	PRECEDENTI ACCADIMENTI	POTERI E STRUMENTI	DISCREZIONALITA'	Somma	PROBABILITA'	Impatto organizzativo	
						0.6	0.6	0.0	0.6	0.8		2.60		MEDIA
54	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Abuso d'ufficio (Art. 323). Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (Art. 328). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Omissione di controlli obbligatori da parte dei responsabili o abusi relativi a violazioni delle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari compresa la mancata denuncia all'Autorità nei casi in cui questa sia prevista da normativa.	AU, DIRIGENTE, RESPONSABILE UFFICIO GARE ED APPALTI, RUP	Gestione dei contratti pubblici	Fase di esecuzione del contratto. Violazione norme sulla tracciabilità.	0.6	0.6	0.0	0.6	0.8	2.60	MEDIA	0.4
55	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Abuso d'ufficio (Art. 323). Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (Art. 328). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Mancata trasmissione, trasmissione di dati falsi o alterati alla P.A., autorità di Vigilanza o altri organi di controllo. Mancata trasparenza sui dati obbligatori da inviare all'autorità anticorruzione e da pubblicare sul sito internet.	AU, DIRIGENTE, RESPONSABILE UFFICIO GARE ED APPALTI, RUP	Gestione dei contratti pubblici	Fase di esecuzione del contratto. Comunicazioni obbligatorie alle Autorità.	0.6	0.6	0.0	0.6	0.8	2.60	MEDIA	0.4
56	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	I reati potrebbero realizzarsi a cura dei soggetti incaricati (DL, RUP, Dirigenti) attraverso l'ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara.	AU, DIRIGENTE, RESPONSABILE UFFICIO GARE ED APPALTI, RUP	Gestione dei contratti pubblici	Fase di esecuzione del contratto. Varianti in corso d'opera.	0.6	1.0	0.0	0.8	0.8	3.20	ALTA	0.4
57	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni di cattiva amministrazione a causa di interessi privati che condizionano impropriamente l'azione dell'amministrazione.	Abuso d'ufficio (Art. 323). Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (Art. 328). Abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati, altre fattispecie penalmente non rilevanti.	Mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al cronoprogramma al fine di evitare l'applicazione di penali o la risoluzione del contratto	DL, RUP, RESPONSABILE AREA TECNICA, DIRIGENTE	Gestione dei contratti pubblici	Fase di esecuzione del contratto. Stato avanzamento lavori.	0.6	0.8	0.0	0.8	1.0	3.20	ALTA	0.4
58	Reati corruttivi previsti dal codice penale (reati contro la PA) non rientranti nei reati di cui al D.Lgs 231/01. Comportamenti non penalmente rilevanti che denotano situazioni	Concussione (art. 317), Corruzione per un atto contrario ai doveri di Ufficio (art. 319), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater), Istigazione alla Corruzione (art. 322), Abuso d'ufficio (Art. 323). Rifiuto di atti	I reati potrebbero concretizzarsi, in linea di principio, attraverso la Corruzione (attiva e passiva) e/o concussione del Direttore Lavori, del Coordinatore della sicurezza, del collaudatore per favorire l'impresa nella esecuzione e/o contabilizzazione dei lavori. Si descrivono alcune modalità di commissione dei reati a titolo indicativo e non esaustivo:	RESPONSABILE AREA TECNICA, DL, CSE, COLLAUDATORE	Gestione dei contratti pubblici	Fase di esecuzione del contratto: - Direzione Lavori, - sospensioni e proroghe di lavori, - accordi con impresa	0.6	0.8	0.0	0.8	1.0	3.20	ALTA	0.4

		PROBABILITA'				
		MOLTO BASSA	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
IMPATTO	MOLTO ALTO	BASSO	MEDIO	ALTO	MOLTO ALTO	MOLTO ALTO
	ALTO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	ALTO	MOLTO ALTO
	MEDIO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	MEDIO	ALTO
	BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	BASSO	MEDIO
	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO

		RISCHIO				
		MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	ALTO	MOLTO ALTO
CONTROLLO	MOLTO ALTO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	MEDIO
	ALTO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	ALTO
	MEDIO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	ALTO
	BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	ALTO	MOLTO ALTO
	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MEDIO	ALTO	MOLTO ALTO

**PROB**

min	max	fasce
0.0	1.0	MOLTO BASSA
1.1	2.0	BASSA
2.1	3.0	MEDIA
3.1	4.0	ALTA
4.1	5.0	MOLTO ALTA

**CTRL**

min	max	fasce
0.0	1.0	MOLTO BASSO
1.1	2.0	BASSO
2.1	3.0	MEDIO
3.1	4.0	ALTO
4.1	5.0	MOLTO ALTO

**IMPATTO**

min	max	fasce
0.0	0.5	MOLTO BASSO
0.6	1.0	BASSO
1.1	2.0	MEDIO
2.1	3.5	ALTO
3.5	5.0	MOLTO ALTO

## L. 190

**Impatto organizzativo**

Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplice) competente a svolgere il processo (o la fase di processo di competenza della p.a.) nell'ambito della singola p.a., quale percentuale di personale è impiegata nel processo? (se il processo coinvolge l'attività di più servizi nell'ambito della stessa p.a. occorre riferire la percentuale al personale impiegato nei servizi coinvolti)

Fino a circa il 20%	0.2
Fino a circa il 40%	0.4
Fino a circa il 60%	0.6
Fino a circa l'80%	0.8
Fino a circa il 100%	1

**Impatto reputazionale**

Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi?

No	0
Non ne abbiamo memoria	0.2
Sì, sulla stampa locale	0.4
Sì, sulla stampa nazionale	0.6
Sì, sulla stampa locale e nazionale	0.8
Sì, sulla stampa locale, nazionale e internazior	1

**Impatto economico**

Nel corso degli ultimi 5 anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei conti a carico di dipendenti (dirigenti e dipendenti) della p.a. di riferimento o sono state pronunciate sentenze di risarcimento del danno nei confronti della p.a. di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe?

No	0
Sì	1

**Impatto organizzativo, economico e sull'immagine**

A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che l'eventuale soggetto riveste nell'organizzazione è elevata, media o bassa?

A livello di addetto	0.2
A livello di collaboratore o funzionario	0.4
A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	0.6
A livello di dirigente di ufficio generale	0.8
A livello di capo dipartimento/segretario generale	1